

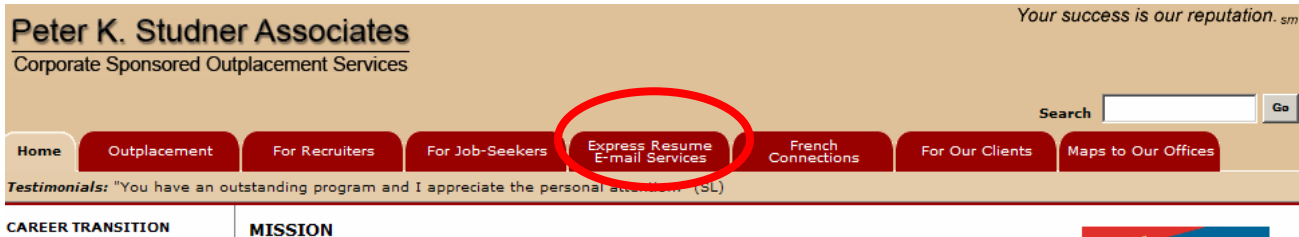
Peter K. Studner Associates

Executive Outplacement • Career Assessment • Spouse Relocation • Retirement Programs
Entrepreneurial Counseling • Career Transition Workshops

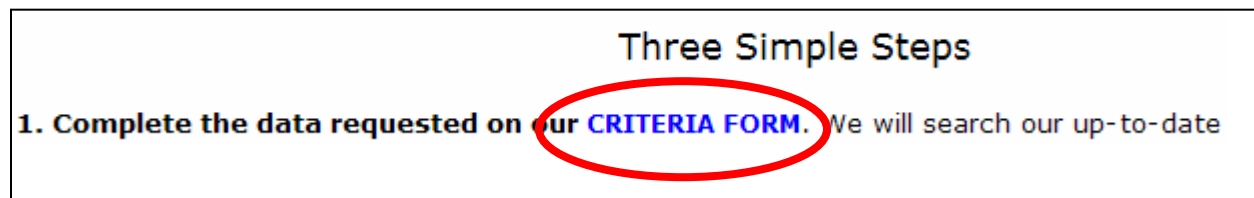
FORMA DE REQUISITOS EN SUPERJOBSEARCH.COM PARA EL LISTADO DE RECLUTADORES

Hemos puesto en nuestra página del Internet (www.superjobsearch.com), una forma de requisitos para crearle un listado de reclutadores de acuerdo a su perfil de empleo.

Para someter esta forma de requisitos, por favor ingrese en nuestra pagina de Internet: http://www.superjobsearch.com/html/criteria_form.php. Tambien puede ingresar nuestra pagina al dirigirse a <http://www.superjobsearch.com> y haga click en la ficha "Express Resume E-mail Services":



Una vez en nuestra página "Express E-mail Services", desplácese hacia abajo y haga click en el enlace "Criteria Form":



Aunque nosotros ofrecemos este servicio al publico por un cargo mínimo, usted como nuestro cliente no tendrá que pagar nada.

En la forma de requisitos, por favor llene su informacion personal para poder contactarlo e identificarlo. Despues, eliga la funcion e industria del tipo de reclutador que usted necesita. La funcion se refiere al tipo de funciones que usted hace en su trabajo (por ejemplo secretaria, mecánico, jardinero, etc.). La industria se refiere al tipo de industria con la cual usted esta familiarizado y en la cual usted a trabajado (por ejemplo automotriz, textil, agricultura, construcción, servicios públicos, etc.). Nótese que los reclutadores buscan trabajadores con experiencia, así que le recordamos que si usted no cumple con los requisitos de un empleador, este no le va a llamar para ofrecerle un trabajo. Pero esto no significa que usted no pueda buscar trabajo en una industria diferente. Por favor, hable sobre esto con su consejero.

Los reclutadores en nuestro listado han especificado las funciones e industrias como sus areas de especialización para poder rendirle resultados que sean mas apropiados para su búsqueda. Le recomendamos que seleccione las funciones e industrias "Generalist" (Generales) ya que algunas compañías grandes de reclutadores no especifican su especialización y solo aparecen cuando se marca "Generalist".

Cuando seleccione sus areas de especialización, siempre marque la categoría así como también la sub-especialidad. Por ejemplo, si usted eligió "Production" (Producción) y "Quality" (Calidad), las cuales son sub-especialidades de "Manufacturing" (Manufactura), entonces marque también "Manufacturing".

Select those functions that best describe your expertise, experience and job objectives:

<input checked="" type="checkbox"/> GENERALIST		
<input checked="" type="checkbox"/> MANAGEMENT		
<input checked="" type="checkbox"/> Board Members	<input checked="" type="checkbox"/> Senior management (CEO, COO, President)	<input type="checkbox"/> Middle management

Mas abajo de la forma de requisitos de función e industria, se encuentra la sección geográfica. Allí podrá elegir la area geográfica en la cual quiere enfocar su búsqueda:

Select recruiters for the following states:

<input type="checkbox"/> AK	<input type="checkbox"/> HI	<input checked="" type="checkbox"/> MA	<input type="checkbox"/> NM
<input type="checkbox"/> AL	<input type="checkbox"/> ID	<input checked="" type="checkbox"/> MI	<input checked="" type="checkbox"/> NY
<input type="checkbox"/> AZ	<input type="checkbox"/> IL	<input checked="" type="checkbox"/> MN	<input checked="" type="checkbox"/> NC

Tambien puede elegir "entire United States" para enfocar su busqueda en todo el país.

Para el tipo de reclutador, puede elegir "RETAINER ONLY", "CONTINGENCY ONLY" o "BOTH CONTINGENCY AND RETAINER". No puede dejar esta sección en blanco. Si tiene preguntas acerca de esta sección, comuníquese con su consejero o con el personal de la oficina.

Finally, select only one option below:

Retainer Only Contingency Only Both Contingency and Retainer

"Retained Recruiters" (Reclutadores Retenidos): A estos reclutadores se les llama "retenidos" porque se les paga una comisión por sus esfuerzos, aunque la posición para la que estan reclutando no sea llenada.

"Contingency Recruiters" (Reclutadores de Contingencia): Se les llama así porque sus ingresos dependen en que la persona referida por ellos sea contratada. En otras palabras, se les paga una comisión por cada posición que llenan.

Los reclutadores retenidos tipicamente trabajan con la posiciones que ofrecen un salario de \$75,000 o más, mientras que los reclutadores de contingencia trabajan con posiciones que ofrecen un salario maximo de \$75,000. Para posiciones con un salario maximo de \$25,000, agencias de empleo serían más apropiadas.

Para más información sobre reclutadores, por favor lea la sección sobre reclutadores en el manual *Super Job Search*.

Al final del formulario, por favor escriba las letras que están mostradas en la imagen. Este es un código de seguridad.

Finalmente, haga click al botón "SUBMIT CRITERIA". Cuando recibamos su forma de requisitos, le prepararemos un listado de reclutadores.

Si tiene alguna pregunta, por favor comuníquese con nuestra oficina al (800) 581-5953 o por correo electrónico a studner44@aol.com.